



Construyendo  
BIEN desde 1984



# MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2019-2020

Comunicación de involucramiento (COE)

# Tabla de Contenido

---

|     |                           |    |
|-----|---------------------------|----|
| 01. | ¿Quiénes somos?           | 3  |
| 02. | Nuestros Valores          | 4  |
| 03. | Nuestra Actitud           | 5  |
| 04. | ODS adpotados por CASALCO | 6  |
| 05. | Acciones realizadas       | 9  |
| 06. | Otros ODS que apoyamos    | 13 |

“Promovemos prácticas que reducen el impacto ambiental asociado con nuestras actividades, además creamos empleos productivos y nos preocupamos por el bienestar de nuestros colaboradores, quienes son nuestro mayor tesoro”



# ¿Quiénes somos?

---

LA GREMIAL ES MIEMBRO ACTIVO DE:



Pacto Global  
Red El Salvador



Somos una empresa salvadoreña fundada en 1984, con más de 35 años de experiencia, hemos logrado alcanzar una sólida capacidad técnica, administrativa y financiera, esto nos permite garantizar la ejecución de cualquier obra de construcción que se nos encomiende cumpliendo los estándares de calidad en cada una de las obras que realizamos.

Tenemos la confianza, el prestigio y la solidez para recibir el apoyo de instituciones y empresas nacionales y extranjeras. Lo anterior, nos ha permitido ser el contratista principal de obras de gran envergadura para el desarrollo económico y social del país, generando fuentes de empleo, una mejor calidad de vida para nuestros clientes y colaboradores que forman parte de nuestra empresa y son nuestro mayor tesoro.



## MISIÓN

Construir BIEN ... logrando ser mejores cada día.

## VISIÓN

Ser una empresa constructora en constante crecimiento, cada vez más competitiva, más fortalecida y más comprometida con los valores que nos permitan convertirnos en la mejor empresa constructora de El Salvador.

# Nuestros valores

---



## **RESPONSABILIDAD**

Capacidad de reconocer, aceptar y cumplir con los compromisos que la empresa adquiere en todas sus actividades.



## **RESPECTO**

Mantener la consideración y atención a todas las personas, instituciones y grupos sociales.



## **HONESTIDAD**

Ser justos, rectos y decentes con nuestros clientes internos y externos, proveedores y demás grupos de interés con los que tratamos.



## **RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL**

Promovemos prácticas que reducen el impacto ambiental asociado con nuestras actividades y la creación de empleos productivos.



## **MEJORA CONTINUA**

Es un desafío el mantenernos en constante revisión y mejora de nuestro trabajo.



# Nuestra actitud

---



## **PROACTIVIDAD**

Estar preparados ante cualquier acontecimiento; es decir, anticiparnos y prevenir problemas futuros.



## **TRABAJO EN EQUIPO**

Significa comprometerse con los propósitos, metas y objetivos en común y con responsabilidad mutua.



## **APEGO A LOS VALORES**

Ser responsable, honesto, respetuoso y tener deseos de mejorar continuamente.



## **ENTREGA**

Ser leales y comprometidos con los objetivos de la empresa.



## **EFFECTIVIDAD**

Lograr un efecto deseado, esperado, anhelado.



## **OPTIMIZACIÓN DE RECURSOS**

Buscar la mejor manera de realizar una actividad, obteniendo los mayores beneficios con los mínimos costos.



## **DESEOS DE SUPERACIÓN**

Tener aspiraciones o metas para obtener un estado de satisfacción consigo mismo y con las circunstancias que lo rodean; es decir, ser mejores o tener inquietudes de perfeccionamiento.

# OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



En el año 2015, los Estados miembros de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), aprobaron la Agenda 2030 sobre Desarrollo Sostenible que busca que los países mejoren la calidad de vida de sus ciudadanos. Esta Agenda posee 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que incluye desde la eliminación de la pobreza hasta esfuerzos por combatir el cambio climático y la desigualdad.

Como miembros de CASALCO (gremial representativa del sector de la construcción), nos unimos a **Pacto Global de Naciones Unidas** para contribuir con el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Como parte del Comité RSE Construye de CASALCO y en conjunto con empresas relacionadas a la industria, se realizaron una serie de reuniones y un amplio análisis para definir los ODS más representativos del sector.

## ODS ADOPTADOS POR CASALCO





## Retos del ODS 8 alineados con el sector:



- Productividad económica a través de la diversificación, la actualización tecnológica y la innovación.
- Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de empleo decente, el espíritu empresarial, la creatividad y la innovación.
- Proteger los derechos laborales y promover entornos laborales seguros para todos los trabajadores.

## Retos del ODS 9 alineados con el sector:



- Modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales.
- Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad.

## Retos del ODS 11 alineados con el sector:



- Asegurar el acceso de todas las personas a viviendas y servicios básicos adecuados, seguros y asequibles y mejorar los barrios marginales.
- Aumentar considerablemente el número de ciudades y asentamientos humanos que adoptan e implementan políticas y planes integrados para promover la inclusión, el uso eficiente de los recursos, la mitigación del cambio climático y la adaptación a él y la resiliencia ante los desastres.
- Construir edificios sostenibles y resilientes utilizando materiales locales.



## La Agenda 2030 es la mejor vía para:

- Conectar con la sociedad y contribuir al desarrollo sostenible.
- Mejora las oportunidades de negocio y la reputación del sector construcción.

Al igual que CASALCO reconocemos que el primer reto de la Agenda 2030 es pasar del discurso a las acciones. Al definir los ODS de mayor impacto y transformarlos en acciones concretas, se tendrá la capacidad de mejorar la vida de cada uno de los públicos de interés.

Por lo anterior, como empresa hemos adoptado los tres objetivos de desarrollo sostenible impulsados por CASALCO, los cuales responden a los compromisos de la gremial con la productividad económica, la innovación, la vivienda digna, la sostenibilidad y el uso eficiente de los recursos. Con nuestro comité de RSE también realizamos acciones que incluyen a otros Objetivos de Desarrollo Sostenible.

### OTROS ODS QUE APOYAMOS






# Acciones realizadas

## ACCIONES HACIA LOS ODS QUE SE HAN ADOPTADO ATRAVÉS DE CASALCO

A continuación compartimos las acciones realizadas por nuestra empresa para contribuir al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible aprobados en la Agenda 2030 para mejorar la calidad de vida de los ciudadanos de los países miembros de la ONU. Primero desglosaremos las que pertenecen a los ODS adoptados por CASALCO, posteriormente las acciones realizadas hacia los ODS que como empresa también contribuimos.



**8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO**

**Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos**


### 1. APOYO A LA GREMIAL CON EL DISEÑO DE PROTOCOLOS SANITARIOS.

A partir del protocolo creado por CASALCO, el cual fue aprobado por el Ministerio de Salud y el Ministerio de Trabajo, se dio apoyo con el diseño del Protocolo Sanitario como acciones contra el covid-19 para cuidar del personal. Este se compartió con todos los asociados de la gremial para utilizar como señalética en obras de construcción, oficinas y lugares con afluencia de personas.

La idea principal de este protocolo era poder comunicar de una manera sencilla los pasos a seguir para cuidarse del Covid-19, tanto a los trabajadores como a sus familiares. Este contemplaba el protocolo de ingreso y salida de la obra, al interior de la obra, protocolo hacia trabajadores de mayor vulnerabilidad, cuidado durante el transporte y otros generales. Se hizo énfasis en la Distancia física, Higiene, Limpieza y el uso de Equipo de Protección Personal (EPP).


**PROTOCOLO SANITARIO INDICACIONES GENERALES**

**ACCIONES FRENTE AL COVID-19**




**PROTOCOLO SANITARIO INGRESO A LA OBRA DE CONSTRUCCIÓN**

**ACCIONES FRENTE AL COVID-19**




**PROTOCOLO SANITARIO AL INTERIOR DE LA OBRA**

**ACCIONES FRENTE AL COVID-19**



**PROTOCOLO SANITARIO TRABAJADORES EN SU TRANSPORTE**

**ACCIONES FRENTE AL COVID-19**



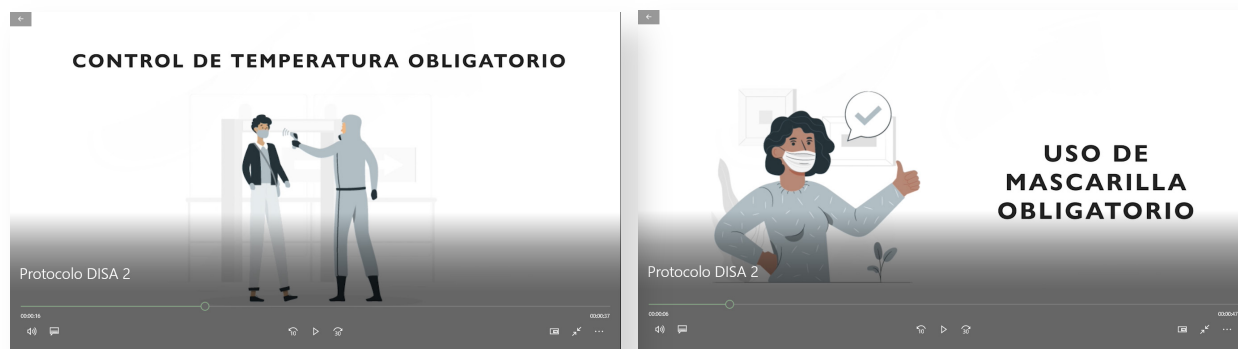
**CUIDATE CUIDÉMONOS ENTRE TODOS**

## 2. PLAN ESTRATÉGICO PARA LA PREVENCIÓN DEL COVID-19

Como constructora desarrollamos un plan para la prevención del Covid.19, brindando un equipo de protección e insumos de desinfección. Además, enviamos a nuestros colaboradores a realizar teletrabajo y se implementaron jornadas por turnos para aquellos puestos que por necesidad debían presentarse a oficinas o a proyectos.

## 3. VIDEO PROTOCOLO SANITARIO INTERNO

Utilizamos material educativo para comunicarnos con nuestro personal difundiendo el mensaje de higiene y seguridad. Preparamos 2 videos en los que por medio de animación de ilustraciones y texto recordamos el protocolo de higiene y seguridad contra el Covid-19



## 4. PARTICIPACIÓN “CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO”

En febrero del 2020 se llevó a cabo la firma del Contrato Colectivo de Trabajo con el Sindicato de Trabajadores de la Construcción y Conexos Salvadoreños (SITRACOCS), como muestra de nuestro apoyo a los trabajadores y a la promoción sindical.

## 5. APOYO ECONÓMICO A LAS FAMILIAS DURANTE EL COVID-19.

En el 2020, en la pandemia por COVID-19, nos comprometimos con nuestros colaboradores brindando apoyo económico a más de 227 familias durante la cuarentena.

## 6. CAMPAÑA DE CONCIENTIZACIÓN EN REDES SOCIALES

Utilizamos nuestras redes sociales para concientizar a nuestro público interno y externo acerca de la emergencia que atravesamos a nivel mundial. En nuestro contenido, compartimos información relevante para la prevención del contagio por covid-19 y mensajes orientados al cuidado de la salud mental, puesto que, se observó que la sobreinformación y las condiciones propias de la cuarentena afectaban psicológicamente a las personas.





## **1. CONSTRUCCIÓN DEL EDIFICIO ANEXO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA REHABILITACIÓN DE LA UNIVERSIDAD DON BOSCO.**

Nos unimos al equipo para realizar la construcción del Edificio Anexo de la Facultad de Ciencias de la Rehabilitación de la Universidad Don Bosco. Un proyecto sostenible en el que se cuidó el proceso constructivo, la utilización de materiales, vegetación del terreno, y además se cumplieron lineamientos hidráulicos y energéticos para poder optar por la certificación LEED. Las empresas involucradas fueron: *Universidad Don Bosco, B100arquitectos, Salesian Missions, USAID/Office of American Schools and Hospitals Abroad, COAMSS - OPAMSS, El Salvador Green Building Council - ESGBC.*

**OTROS ODS A LOS QUE RESPONDE ESTA ACCIÓN:**







Lograr que las ciudades sean más  
inclusivas, seguras, resilientes y  
sostenibles

## 1. PANELES SOLARES Y PLANTA DE TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES.

En nuestra división inmobiliaria INVERDISA, brindamos herramientas amigables con el medioambiente a las familias del proyecto Las Pérgolas, en donde se han instalado paneles solares en cada una de las viviendas; además, se instaló una planta de tratamiento de aguas residuales para la reutilización de este recurso en el riego de áreas recreativas.

OTROS ODS A LOS QUE RESPONDE ESTA ACCIÓN:





# Otros ODS que apoyamos



**Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.**

## 1. ALFABETIZACIÓN PARA LA CONSTRUCCIÓN

El desarrollo se alcanza por medio de la educación. Por esta razón, nuestros programas de RSE se enfocan en brindar herramientas para la vida a nuestros colaboradores. Nuestro programa de alfabetización nace en el 2007 teniendo como base nuestros valores y actitudes empresariales: Entrega, Deseos de superación y Responsabilidad Social Empresarial.

Hasta la fecha llevamos un recuento de 284 personas alfabetizadas y hemos involucrado al programa 7 empresas del sector.

Actualmente este programa se lleva en alianza con el ministerio de Educación para poder entregar un certificado otorgado por esta entidad que les permite continuar con sus estudios en niveles superiores.

Este programa consta de tres niveles que se distribuyen de la siguiente manera: Nivel 1: Proceso de alfabetización (1er y 2do grado) Nivel 2: 3er y 4to grado y Nivel 3: 5to y 6to grado.

**OTROS ODS A LOS QUE RESPONDE ESTA ACCIÓN:**





## 2. PROGRAMA DE CAPACITACIÓN CONSTANTE.

Uno de nuestros valores es la mejora continua, por esa razón, nuestros colaboradores se capacitan continuamente para seguir siendo una empresa fortalecida, competitiva y comprometida a través del conocimiento.

3 SALUD  
Y BIENESTAR



Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.

## 1. DONACIÓN PARA CONTRIBUIR AL BIENESTAR DE GRUPOS FAMILIARES.

Junto a la empresa CPD (Construcciones y Proyectos Diversos), apoyamos donando colchonetas a más de 25 grupos familiares en albergues durante la tormenta tropical Amanda y Cristóbal en medio de la cuarentena por Covid-19.





   |  [www.disa.com.sv](http://www.disa.com.sv)